

Calcul de l'index égalité professionnelle femmes – hommes pour Hexagon Metrology sas

Période de référence : 01/11/2021 – 31/10/2022

Effectif concerné : 178 collaborateurs

Note globale : 64/100

Hexagon Metrology SAS a signé le 6 avril 2023 un nouvel accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes afin de confirmer sa volonté de continuer à promouvoir l'égalité au sein de ses entités.

Cet accord prévoit des actions très concrètes visant à favoriser l'égalité professionnelle autour de 3 thèmes :

- **Rémunération effective** afin de réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. A cet effet, une enveloppe annuelle spécifique sera débloquée correspondant à 2% de la masse salariale des collaborateurs concernés.
- **Embauche** afin d'accroître la mixité dans les services. Pour cela, l'entreprise mettra l'accent sur le fait de rencontrer au moins un candidat de chaque sexe pour chaque processus de recrutement.
- **Promotion professionnelle** afin d'améliorer l'accompagnement des collaborateurs lors d'un changement de poste. L'entreprise s'appuiera sur le programme groupe de « Mentoring » et mettra en place un accompagnement interne durant 6 mois lors d'un changement de poste.